

## **BESCHIKBAARSTELLING RECHERCHE SAMENWERKINGSTEAM**

### **PARTIJEN, te weten:**

- I. De Nationale Politie, eenheid «**Naam eenheid**» gevestigd aan «**straat**», «**postcode en plaats**», hierna te noemen: de uitlenende organisatie.
- II. «**Mevrouw/De heer**» «**Naam**», wonende «**straat**», «**postcode en plaats**», aangesteld bij de Nationale Politie in de functie van «**functienaam**» met de in het Besluit bezoldiging politie (Bbp) genoemde schaal «**schaalnummer**», hierna te noemen: de ambtenaar

### **overwegende:**

- dat de ambtenaar tijdelijk werkzaamheden wil verrichten bij het Recherche Samenwerkingsteam (RST), een samenwerkingsverband binnen het Koninkrijk der Nederlanden tussen de landen Aruba, Curaçao, Sint Maarten en (Caribisch) Nederland, zonder verlies van haar rechtspositie bij de uitlenende organisatie;
- dat het gewenst is dat de uitlenende organisatie en het RST afspraken maken ten aanzien van de tijdelijke plaatsing van voornoemde ambtenaar die zal worden belast met de werkzaamheden behorende bij de functie van «**functienaam**»;
- dat voor wat betreft de uitvoering van de Rijksconsensuswet Politie en het Protocol inzake recherchesamenwerking de Minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties, c.q. de Minister van veiligheid en Justitie bevoegd is ambtenaren te plaatsen binnen het RST en partijen namens dezen krachtens mandaat mogen optreden;
- dat het RST in nauwe samenwerking met de korpsen van de autonome landen binnen het Koninkrijk haar werkzaamheden verricht en het dientengevolge noodzakelijk is voor de bedrijfsvoering van het RST rechtspositionele regelgeving op die Caribische context af te stemmen teneinde effectieve samenwerking mogelijk te maken;

verklaren, het volgende te zijn overeengekomen:

### **Artikel 1 Periode van tewerkstelling**

De uitlenende organisatie stelt de ambtenaar met ingang van «**ingangsdatum**» tot en met «**einddatum**» ter beschikking van het RST. De ambtenaar zal de functie van «**functienaam**» verrichten voor 40 uur per week te «**Naam eiland**». Voor de duur van de uitzending is de politiechef van de uitlenende organisatie bevoegd om betrokkene op grond van artikel 43 van het Barp buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging te verlenen.

Na instemming van alle betrokken partijen kan deze overeenkomst door het hoofd van het RST verlengd worden met maximaal 2 jaar.

### **Artikel 2 Rechtspositie**

1. De ambtenaar blijft tijdens de periode van tewerkstelling ambtenaar van politie en in dienst van de uitlenende organisatie. Dit betekent dat de uitlenende organisatie het bevoegd gezag blijft voor de toepassing van de rechtspositie (zoals toekennen gratificatie en bevordering naar een hogere salarisschaal).
2. De tewerkstelling bij het RST brengt geen gevolgen met zich mee voor de rechtspositie van de ambtenaar tenzij in deze overeenkomst expliciet anders is bepaald.
3. Enkel gedurende de uitzending zal de arbeidstijd worden uitgebreid naar gemiddeld 39,6 uur per week. Na afloop van de uitzending is de ambtenaar verplicht om de arbeidstijd weer terug te brengen naar het aantal uren voorafgaand aan de uitzending.
4. Gedurende de periode van tewerkstelling en uitzending gelden in afwijking van de rechtspositie van de ambtenaar, bij het RST ondermeer de volgende bepalingen:
  - de van kracht zijnde uitzendvoorwaarden zijn omschreven in het voorzieningenstelsel uitzendingen door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (VUBZK). De technische uitvoering van de VUBZK zal worden verricht door 3W/Wereld Wijd Werken van het Ministerie van Buitenlandse Zaken.
  - ten behoeve van de uitvoering VUBZK wordt een exemplaar van dit convenant verstrekt aan de 3W organisatie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken.
  - tijdens de uitzending maakt de ambtenaar gebruik van de Maandstaat RST t.b.v. de urenverantwoording.
  - tijdens de uitzending kan geen gebruik worden gemaakt van ouderschapsverlof, RPU, e.d.

5. Nieuwe rechtspositionele bepalingen zijn van toepassing, tenzij deze te bezwaarlijk worden geacht in verhouding met de context en/of de bepalingen van dit convenant en/of de uitzendvoorwaarden RST (VUBZK). Het RST bepaalt of en zo ja op welke wijze de ambtenaar aan deze bepalingen aanspraken kan ontlenen. Het RST kan besluiten dit convenant en daarmee de uitzending van de ambtenaar te beëindigen, indien de nieuwe rechtspositie of arbeidsvoorwaardelijke bepalingen verplicht toegepast moeten worden en door de inlenende organisatie als te bezwaarlijk worden geacht.

### **Artikel 3           Uitbetaling bezoldiging en inhoudingen**

- 1a. De uitlenende organisatie is verantwoordelijk voor de betaling aan de ambtenaar van het salaris, reiskostenvergoeding, overwerkvergoeding, overige vergoedingen en toelagen.
- 1b. De uitlenende organisatie is ook verantwoordelijk voor de inhouding en afdracht van de Pensioenbijdrage en de loonheffing, inclusief de eventuele fiscale consequenties van de door het RST van dienstwege verstrekte voorzieningen.
2. Het RST vergoedt de uitlenende organisatie *per kwartaal* de personele kosten als genoemd in lid 1 en lid 2 van dit artikel aan betreffende de ambtenaar tenzij in deze overeenkomst expliciet anders is bepaald.

### **Artikel 4           Werkgeversgezag en wettelijke aansprakelijkheid**

1. Het RST is verantwoordelijk voor het opdragen van werkzaamheden evenals de uitvoering daarvan en draagt zorg voor het vaststellen van diensttijden en opname van (vakantie)verlof.
2. Het RST draagt er zorg voor dat de ambtenaar uit hoofde van de werkzaamheden aldaar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

### **Artikel 5           Vergoeding overwerk**

Als overwerk in tijd wordt gecompenseerd, wordt die tijd in beginsel binnen de periode van tewerkstelling genoten. De aan het einde van de uitzending niet genoten vergoeding in tijd voor overwerk dat de ambtenaar gedurende de uitzending heeft verricht wordt, voor rekening van het RST, in geld uitgekeerd.

### **Artikel 6           Van dienstwege verstrekte voorzieningen (indien van toepassing)**

Partijen komen het volgende overeen ten aanzien van het gebruik en de kosten van de door het RST verstrekte voorzieningen (zoals ICT-voorzieningen, mobiele telefoons en dienstvoertuigen):

De ambtenaar behoudt de beschikking en de verantwoordelijkheid over de (gewelds)middelen zoals, holster, handboeien en kogelwerend vest. Deze middelen worden met toestemming van de uitlenende organisatie meegenomen naar «Naam eiland» voor de periode van tewerkstelling. De uitlenende organisatie en de ambtenaar dragen zorg dat de ambtenaar bij aanvang van de plaatsing –indien van toepassing- volledig IBT-gecertificeerd is. Het RST draagt zorg voor, zover de omstandigheden dat in het Caribische gebied dat toelaten, het onderhouden van IBT-vaardigheden door de ambtenaar. Na einde plaatsing dient de ambtenaar zich opnieuw IBT te certificeren conform de regelgeving van de uitlenende organisatie.

De ambtenaar levert diens vuurwapen, wapenstok en peperspray in bij de uitlenende organisatie conform de daarbinnen geldende regels De leidinggevende van de ambtenaar en de ambtenaar zorgen voor de formele registratie hiervan.

Partijen komen het volgende overeen ten aanzien van het gebruik en de kosten van de door het RST verstrekte voorzieningen (zoals ICT-voorzieningen, mobiele telefoons en dienstvoertuigen):

- het RST verstrekt de ambtenaar een GSM ten behoeve van dienstgesprekken
- het RST draagt zorg voor dienst aansluiting op het Intranet, Internet op de werkplek

### **Artikel 7           Ziekte**

1. De ambtenaar is, in geval van ziekte gehouden aan de regels rondom ziek- en herstelmelding die gelden bij het RST. Het RST informeert de uitlenende organisatie over de ziekte van meer dan geringe betekenis en/of duur alsmede het herstel van de ambtenaar. De uitlenende organisatie blijft immers verantwoordelijk voor de re-integratie en moet voldoen aan de in de Wet Verbetering Poortwachter gestelde eisen.

2. Het RST voorziet in bedrijfsgeneeskundige voorziening en begeleiding van de ambtenaar en is terzake gerechtigd tot uitoefening van alle rechten en tot nakoming van alle verplichtingen welke aan de uitlenende organisatie toekomen bij ziekte die zes maanden of minder duurt.
3. In geval sprake is van ziekte en/of re-integratie die langer duurt dan zes maanden, of waarvan aannemelijk is dat deze langer dan zes maanden zal gaan duren, zal de uitzending worden beëindigd, tenzij er tussen de partijen anders overeengekomen wordt.
4. Ingeval de ambtenaar tijdens de duur van de uitzending arbeidsongeschikt wordt en de arbeidsongeschiktheid in overwegende mate haar oorzaak vindt in de aard van de functie bij de inlenende organisatie en/of in de bijzondere omstandigheden waaronder de opgedragen of tot de functie behorende werkzaamheden moesten worden verricht en de arbeidsongeschiktheid niet aan de schuld of onvoorzichtigheid van de ambtenaar te wijten is, komen alle kosten die verband houden met of voortvloeien uit een eventuele afkeurings-, herplaatsings-, of ontslagprocedure voor rekening van het RST.

#### **Artikel 8 Jaar- en beoordelingsgesprekken**

1. Het RST houdt jaar-/functioneringsgesprekken met de ambtenaar tijdens de uitzending.
2. Aan het einde van de uitzending zal er een functioneringsverslag worden opgemaakt.
3. Bij een eventuele verlenging van dit convenant na drie jaar, dient er een functioneringsverslag te worden opgemaakt door de direct leidinggevende.
4. Op verzoek van de ambtenaar kan er een beoordeling worden opgemaakt. Het hoofd RST is gemandateerd deze beoordeling vast te stellen

#### **Artikel 9 Verplichte opleidingen, training en toetsen** (indien van toepassing)

Het RST stelt de ambtenaar (voor zover mogelijk) in staat de verplichte opleidingen, toetsen en eventuele noodzakelijke trainingen te volgen die voortvloeien uit de bij de uitlenende organisatie vervulde functie of taken tenzij dit convenant anders bepaalt.

De uitlenende organisatie gaat akkoord met het door het RST laten verzorgen van functie- en vaardigheidsgerichte vakopleidingen aan de betrokken ambtenaar ten laste van de begroting RST.

#### **Artikel 10 Studiefaciliteiten** (indien van toepassing)

Het RST verleent de ambtenaar studiefaciliteiten voor opleidingen die de ambtenaar nodig heeft om zijn functie te vervullen overeenkomstig de bij de uitlenende organisatie geldende regeling studiefaciliteiten. Het RST en de uitlenende organisatie maken in dat geval aanvullende afspraken over de betaling van de studiekosten.

#### **Artikel 11 Geheimhouding**

De ambtenaar is, onverminderd diens eed of belofte, gehouden tot geheimhouding over alles wat haar bij het RST op welke wijze dan ook bekend is geworden en waarvan het vertrouwelijke karakter is aangegeven dan wel redelijkerwijs vermoed kan worden.

#### **Artikel 12 Intellectueel eigendomsrecht en auteursrecht**

Het intellectueel eigendomsrecht en het auteursrecht van de door de ambtenaar geleverde producten of diensten behoren toe aan het RST.

#### **Artikel 13 Wijziging van de overeenkomst**

1. Wijziging van de overeenkomst geschiedt slechts met schriftelijke instemming van de uitlenende organisatie, het RST en de ambtenaar.
2. In gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet, of in geval van interpretatieverschillen, zal tussen partijen nader overleg worden gepleegd.

#### **Artikel 14 Opzegging, ontbinding en verlenging van dit convenant**

1. Dit convenant eindigt:
  - door het verstrijken van de overeengekomen periode of;
  - of in het geval naar het oordeel van het RST sprake is van onvoldoende functioneren van de ambtenaar conform daartoe opgemaakte stukken als genoemd onder artikel 8 of;
  - door gezamenlijke beëindiging indien de bij deze overeenkomst betrokken partijen daarmee instemmen met inachtneming van een opzeggingstermijn van tenminste één maand, tenzij met wederzijds goedvinden een kortere termijn wordt afgesproken;

- indien de functie of de werkzaamheden die de ambtenaar verricht bij het RST komen te vervallen met inachtneming van een opzeggingstermijn van tenminste één maand;
  - de privé omstandigheden van de ambtenaar van dien aard zijn dat een langer verblijf op het «Naam eiland» onverantwoord is;
  - er sprake is van een negatief bevonden uitkomst van een veiligheidsonderzoek.
  - bij ziekte/re-integratie langer dan 6 maanden.
2. Over een eventuele verlenging of voortijdige beëindiging van dit convenant, treden partijen uiterlijk zes maanden van tevoren in overleg.
  3. Onder uitzonderlijke omstandigheden met een zwaarliggende en/of dringende achtergrond is het mogelijk om het convenant voortijdig te beëindigen om andere redenen dan onder lid 1 benoemd. In dit geval kunnen er expatriëring en/of repatriëringkosten in rekening gebracht worden bij de ambtenaar en/of de uitlenende organisatie.

#### **Artikel 15 Contactpersonen**

«Naam» («Functie»), zal voor de uitlenende organisatie voor de duur van de uitzending optreden als contactpersoon. Als contactpersoon voor het RST zal optreden de heer P. Houweling, PMA van het RST.

#### **Artikel 16 Terugkeer**

Partijen treden uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van de periode van plaatsing met elkaar in overleg over de terugkeer van de ambtenaar. De ambtenaar keert terug in de oorspronkelijke functie binnen de uitlenende organisatie, tenzij tussen de ambtenaar en de uitlenende organisatie anders wordt bepaald.

Aldus overeengekomen en in drievoud getekend.

- I. De uitlenende organisatie, Korps Nationale Politie, namens deze, de Politiechef eenheid «naam eenheid», namens deze:  
«Naam», Teamchef

*(Handtekening)*

Datum:

- II. De ambtenaar,  
«Naam», «Functie»,

*(Handtekening)*

Datum: